

Relatório do 1º Encontro do Coletivo Nacional de Saúde no Trabalho

Data: 25 de novembro de 2017.

Horário: 10 às 17 horas.

Local: San Marco Hotel – Brasília/DF

Coordenadores Presentes: Adriana Faria, Alisson Ribeiro, Edmilton Gomes, Elcimara Souza, Mara Weber, Gerardo Alves.

Entidades Presentes: Sinje/CE; Sindjus/DF; Sintrajuf/PE; Sindiquinze/SP e Sisejufe/RJ.

Às 10 horas do dia vinte e cinco de novembro de dois mil e dezessete iniciou no San Marco Hotel, em Brasília – DF o 1º Encontro do Coletivo Nacional de Saúde no Trabalho organizado pela Fenajufe. A primeira mesa foi composta pelas coordenadoras Adriana Faria, Elcimara Souza e Mara Weber que iniciaram a reunião dando as boas vindas e desejando um encontro bem proveitoso. Em seguida, a coordenadora Mara abriu o ponto Compartilhamento de Experiências dos Sindicatos de Base passando a palavra para Helena Guimarães Cruz Diretora de Saúde do Sisejufe/RJ que vai apresentar o trabalho de promoção à saúde e prevenção de doenças realizado pelo sindicato no Rio de Janeiro. Helena informa que fizeram campanha da pausa durante o horário de trabalho e campanha de combate ao assédio moral. Helena disse que em todas as visitas para apresentação da campanha levaram o fisioterapeuta e fizeram a dinâmica da pausa no local de trabalho. O sindicato lançou uma cartilha para conscientização sobre o assédio moral, fizeram um link no site do sindicato para acolhimento de denúncias de assédio moral resguardando o servidor(a). Também dão acompanhamento jurídico ao servidor e fazem tratamento com arte terapia. Helena informa sobre as dificuldades de participação do servidor que para a fisioterapia até vão por causa das dores, mas já nas sessões de arte terapia verifica-se uma maior falta de interesse por parte do servidor e também que a chefia não vê importância neste trabalho

e muitas vezes dificulta a liberação do servidor para participar da arte terapia, com isso evidencia-se e se pode detectar também o assédio moral. O sindicato fez oficinas de saúde com o fisioterapeuta Antônio Carlos com formação em medicina chinesa que faz esse trabalho na sede do sindicato permanentemente. Em 2014, das vinte cidades conseguiram fazer esse trabalho em dezoito cidades, mas com a atuação da campanha salarial de 2015 não conseguiram dar prosseguimento do trabalho na mesma intensidade que estava sendo feita. Com o desenvolvimento desse trabalho, houve um aumento da demanda da prevenção de doenças e de denúncias de assédio moral. O sindicato fez pesquisa com os servidores que deu comprovação para os problemas que ocorrem nos locais de trabalho e justifica a necessidade das administrações terem políticas permanentes e institucional voltadas à promoção à saúde e prevenção de doenças. Após a apresentação da experiência do Sisejufe/RJ, o plenário resolveu fazer uma roda de debate e compartilhamentos de experiências devido ao pequeno número de presentes. Também acharam por bem suspender a transmissão e a gravação do evento para garantir o sigilo de tudo que seria dito ali resguardando o sigilo do debate. Após o rico debate feito entre os participantes do ConSaúde, foram encaminhadas à Diretoria Executiva da Fenajufe, tendo em vista que o **ConSaúde é instância de caráter consultivo**, os seguintes indicativos:

PE: Criou banco de dados nacional para assédio moral com aplicativo de celular. Foi aberto canal para denuncia de assédio moral há um mês e até agora não houve nenhuma denuncia. Também fizemos convênio com MPT e temos feito palestras sobre assédio. Convênio com a Universidade Rural para realização de pesquisas.

Alzira – TER/PE – fizeram pesquisa para identificar sofrimento em parceria com a UnB – Protocolo Emílio Facas – coordenação “servidão voluntária” necessidade de combater as causas do sofrimento. Pausa por si só não resolve a questão da Democratização do Judiciário.

Alisson – JF/RO – casos de assédio em RO e AC. Existem casos que culminou com exoneração de servidor.

- **Fenajufe fazer acompanhamento dos casos de assédio moral através do observatório.**



FENAJUFE

Federação Nacional dos Trabalhadores do Judiciário Federal e MPU

Marta – necessidade de unidade das formigas (somos nós) para mexer com as folhas (CNJ). Podemos também as ... que podemos usar. Falta condições de trabalho no setor de saúde, faltam remédios por exemplo

- **Preciso fazer a publicização de casos de assédio e a exposição do órgão que permite o assédio.**
- **Combater a jornada extra de trabalho**
- **Combater as metas “fazer o que dá”**

Alzira

- **Lutar pela mudança do modelo de gestão**
- **Criar ferramentas de acolhimento e desacomodação como laboral,**
- **A pausa precisa estar a serviço do objetivo maior e proporcionar a construção de espaços de escuta.**

Eleonor

Questão CJs – fazer rodízio entre os servidores

Fomentar arte, esporte como fator agregador

Gerardo

Trabalho como instrumento de dominação.

- **Direito de votar para presidente dos tribunais.**
- **Direito do servidor ser votado para presidente do tribunal.**
- **Garantir o direito a voz para o servidor.**
- **Lutar para participação na elaboração orçamentária dos tribunais.**

Falta de transparência.

- **Buscar vaga de servidor nos conselhos.**

Modelo de gestão humanizado.

Denúncia da incompetência da gestão dos tribunais. Meta judiciário cidadão, meta saúde do trabalhador.

Fazer justiça é atividade multidisciplinar

- **Combater as violências no trabalho** - Dados estatísticos de mais de dez crimes contra OJafs. Houve assassinatos de oficiais no DF, RJ. Tem oficiais gestantes sendo agredidas. Casos de aborto de colegas oficiais com suspeita nexos com stress.
- **Combater os devios de função.**
- **Acompanhamento processos disciplinares representação sindicatos.**
- **Violação da propriedade intelectual**

Dificultando liberação de licença capacitação

Fechamento de creche no TJDFT

Saúde suplementar é assunto do ConSaúde?

Adriana

Comissões disciplinares (eleição, desvinculação da presidência)

Fenajufe - SCS Quadra 01 Bloco "C" Edifício Antônio Venâncio da Silva
14º Andar CEP 70395-900

Telefax (61) 3323-7061 - Contato: fenajufe@fenajufe.org.br

Alisson observa que servidor(a) assina a peça

Critério para ocupação de CJs e FCs

Ocupação por pessoas sem perfil/troca de favores

Questões de direitos humanos – lutas éticas

Elcimara – o que é o poder judiciário?

Gestão é competente para a finalidade dela não para fazer justiça. É competente para quem? É incompetente para quem?

Estratégico e tático de forma articulada

Espaço palavra

Mudar cultura da organização

Observatório deve funcionar tb como monitoramento das ações de saúde das instituições

Todas as assessorias devem resultar em propostas concretas

Para compor o GT do observatório Sintrajuf/PE, Sisejufe/RJ, Sindiquinze/SP, Sinje/CE

Nada mais havendo a tratar, lavro o presente relatório/ata, que depois de lido e achado de acordo vai assinado por mim _____ Eliane Mendes, Secretária Política da Fenajufe e pelos Coordenadores Adriana Faria _____ Alisson Ribeiro _____ Edmilton Gomes _____ Elcimara Souza _____ Gerardo Alves _____ e Mara Weber _____ que participaram e conduziram o 1º Encontro do Coletivo de Saúde no Trabalho da Fenajufe. Brasília/DF, 25 de novembro de 2017.