



Ofício circular nº 233/2023secp

Brasília, 25 de abril de 2024.

1

Aos Sindicatos Filiados

**Assunto: encaminha orientação e calendário de lutas.**

Senhoras e Senhores Dirigentes Sindicais,

Dando encaminhamento a mais uma das resoluções da última reunião do CDE (Conselho Deliberativo de Entidades da Fenajufe), a Diretoria Executiva da Fenajufe reunida no dia 16 de abril avaliou que a apresentação da proposta de anteprojeto de lei de reestruturação das carreiras do PJU no STF, com as premissas e diretrizes elaborada por toda a categoria, abre um processo desafiador que terá seu êxito dependendo da nossa capacidade de mobilização. Temos várias etapas a cumprir nos três poderes da república até a sua aprovação. A primeira delas é a abertura do processo de negociação da proposta no âmbito do PJU, com o debate dentro do Fórum de Carreira do CNJ e após com o envio do anteprojeto ao Congresso Nacional pelo STF.

Então, colocar a categoria em movimento para esta luta é imprescindível e urgente. Reconhecer que é uma luta difícil diante do enfrentamento necessário na disputa orçamentária com os magistrados foi a avaliação da Diretoria Executiva. Por isso, sentimos a necessidade e importância de que esse processo seja coordenado nacionalmente pela Fenajufe para que todos os sindicatos tenham um discurso unificado e coeso.

Dessa forma, é preciso haver a uniformização da pauta emergencial de reivindicações que unifique a categoria. Destacamos duas premissas: nenhum direito a menos e essencialidade de todos os cargos do PJU e MPU e seguidos das principais pautas como antecipação da parcela de recomposição salarial de 2025 para 2024; reestruturação de carreira



com valorização de todos os cargos e seguimentos; servidores no centro do orçamento do PJU e MPU, bem como a padronização dos materiais que poderão ser acessados assim que possível utilizando o seguinte link 2

[https://www.dropbox.com/scl/fo/zesk50rkrfmth4y12k242/AN5PUy0VqwwZGWhVIC564\\_s?rlkey=yihr578xx4dqs70oxilnpr2e&st=oqykf902&dl=0](https://www.dropbox.com/scl/fo/zesk50rkrfmth4y12k242/AN5PUy0VqwwZGWhVIC564_s?rlkey=yihr578xx4dqs70oxilnpr2e&st=oqykf902&dl=0)

Neste sentido, estamos encaminhando junto a este ofício a nota do CDE “**Não é direito, é privilégio!** - O CDE vem a público manifestar indignação contra a forma pela qual a magistratura, nas cúpulas dos Conselhos do PJU, vem esgotando o orçamento em autobenefício” e A nota da Executiva sobre a PEC 10/2023 “**Fenajufe é contra privilégios e penduricalhos** - A PEC 10/2023, a exemplo da arquivada PEC 63/2013, contempla magistrados e membros do Ministério Público com o quinquênio – acréscimo de 5% nos salários a cada cinco anos até o limite de 35%” para serem trabalhadas pelos sindicatos junto à base e sociedade em geral.

A Federação desde o protocolo da proposta em dezembro de 2023 vem reivindicando a realização de reunião do Fórum de carreiras do CNJ (ocorrida no último dia 24/4), audiências com os Diretores-Gerais dos Tribunais Superiores e Conselhos e reforçando os pedidos de audiência com as presidências, apresentando a proposta em vários setores de todos os poderes, já abrindo o caminho para as próximas etapas. Todos os nossos mais variados movimentos têm sido divulgados nas redes sociais da Fenajufe.

Na reunião do fórum, ocorrida nesta quarta-feira 24/4, apresentamos as premissas e diretrizes que constituíram a proposta de anteprojeto de reestruturação de carreira. Os representantes do CNJ e do TSE sugeriram que a base de debate para a reestruturação da carreira seja o anteprojeto apresentado pela federação e que iniciemos pelos consensos para avançarmos. Isso porque o Sindjus/DF, a Anajus e o Sindojus disseram que iriam apresentar os seus próprios projetos.

A Fenassojaf e a Anatejus também estavam presentes como convidadas e demonstraram apoio ao proposto pela Fenajufe.



A próxima reunião ficou marcada para o dia 16/05 para estabelecer esses consensos e seguirmos avançando.

Outra reunião também já está marcada para o dia 29/05 que tem por objetivo melhorar o funcionamento dos grupos, estabelecendo critérios que deem celeridade às deliberações.

3

O primeiro consenso poderá ser o adicional de qualificação. Ontem, nos pareceu pauta comum da Fenajufe e da administração.

A impressão que tivemos é que vários representantes da administração já haviam lido o anteprojeto e têm a crença de ser um Projeto que contempla a todos os segmentos.

Sabemos que o tamanho da nossa vitória será determinado pela nossa capacidade de mobilização e para isso precisamos começar o mais rápido possível.

Assim a Fenajufe indica o seguinte calendário de mobilização:

**29/04 a 03/05** – Semana Nacional de Agitação-Comunicação-Informação sobre o Anteprojeto de Reestruturação de Carreira

**06 a 10/05** – Semana Nacional de Mobilização com **09/05** – Dia Nacional de Lutas pela reestruturação das carreiras, antecipação das parcelas de 2025, retroativo dos quintos, nomeações, isonomia no tratamento do auxílio-saúde, entre outras.

As atividades de mobilização serão realizadas nos estados, tendo em vista a proximidade da nossa plenária nacional e as despesas que os sindicatos e a Fenajufe estão tendo para viabilizar a participação das delegações.

Cada sindicatos poderá organizar a atividade que melhor lhe convier de acordo com a sua realidade (panfletagem com visita aos locais de trabalho, assembleias ou reuniões setoriais, encontros/seminários, atos públicos, colocação de faixas nos tribunais, pedidos de apoios dos tribunais e associações).



Os sindicatos devem assim que definirem o seu calendário de lutas em todos os ramos do judiciário enviar para [imprensa@fenajufe.org.br](mailto:imprensa@fenajufe.org.br) e [secpolitica@fenajufe.org.br](mailto:secpolitica@fenajufe.org.br) para divulgação e elaboração do quadro de mobilização.

4

Contando com a adesão massiva dos sindicatos ao calendário proposto, fruto da discussão do CDE e encaminhado pela Executiva da Fenajufe, apresentamos nossas saudações sindicais e de luta.

**Soraia Garcia Marca**  
Coordenadora de Finanças

**Fabrício Loguercio**  
Coordenador Executivo